

Utbildningsstrategi

Bakgrund

Styrelsen för verksamhetsåret 2008-2009 arbetade fram en strategi för Ungdom Mot Rasisms utbildningsverksamhet. Mot bakgrund av att organisationen behöver utveckla just denna del så togs strategin fram som ett ramverk i arbetet med att förändra och förbättra utbildningsverksamheten – internt och externt.

I den fastställda verksamhetsplanen för 2009-2010 ska Ungdom Mot Rasism arbeta fram en fortsatt strategi för att ytterligare utveckla och förbättra utbudet av utbildningar, både internt och externt. Resultatet är den nya utbildningsstrategin som redogörs för nedan. Strategin är uppdelad i en intern och en extern del, för att tydliggöra de olika syften som den interna och den externa utbildningsverksamheten har.

Intern utbildningsverksamhet

Vissa delar av följande punkter är direkt hämtade från den fastställda verksamhetsplanen, andra är utvecklade delar i densamma. Huvudsyftet med den interna utbildningsverksamheten är att stärka organisationens lokalgrupper och medlemmar, för att de ska känna sig trygga i sitt antirasistiska engagemang. Men det handlar också om att nå ut till de medlemmar som idag inte är aktiva i någon lokalgrupp, för att aktivera fler i organisationen.

Den interna utbildningsverksamheten kan delas in i 3 punkter, där varje del förtydligas enligt nedan.

1. Utbildning för nystartade lokalgrupper

Det finns alltid ett stort behov av att få nödvändig förkunskap när man ska representera organisationen, nationellt som lokalt. Därför ska Ungdom Mot Rasism tillhandahålla nystartsutbildningar för de lokalgrupper som nybildas allt eftersom. Utbildningen formuleras i en konkret endagsutbildning där man bör ta upp exempelvis följande:

- Organisationens struktur och olika organ
- Historik och förutsättningar
- Hur representerar man Ungdom Mot Rasism?
- Vilka behov finns i närkommunen?
- Individens eget ställningstagande – varför ska man engagera sig?

Utbildningen genomförs helst av personer från organisationens nuvarande ledning, gärna nätverksgruppen, för att få den naturliga kopplingen med dagens Ungdom Mot Rasism. Alternativt kan vi använda oss av tidigare engagerade som har god kunskap i hur organisationen fungerar.

2. Tematisk utbildningsbank

För att leva upp till de behov av utbildning som finns för våra medlemmar och lokalgrupper så ska styrelsen arbeta fram ett utbud av tematiska utbildningar som våra lokalgrupper kostnadsfritt kan beställa. Lokalgrupperna ska erbjudas att anordna regionala temautbildningar där deltagarantalet bör vara max 30 personer/tillfälle. Detta kan dels vara ett sätt att fortbilda lokalgruppen, men det är också ett tillfälle för lokalgruppen att knyta fler personer till sig samt att marknadsföra gruppen lokalt.

De ämnen som kan komma att bli aktuella är exempelvis följande:

- Rasism/främlingsfientlighet – historik och begrepp
- Media – strategiskt mediaarbete, hur använder vi media för att synas?
- Fokusårsinriktat tema
- Svar på tal
- Den organiserade rasistiska rörelsen och extremhögern

Utbildningarna genomförs av personer i organisationens ledning som genomgått en ledarutbildning/ämnesutbildning i någon form. Utbildningarna kan också genomföras av externa ledare, förutsatt att ekonomin tillåter. Ungdom Mot Rasism's olika utskott kan också komma att bli aktuella, beroende på tematisk inriktning, exempelvis mediagruppen

Samarbeten med finansörer är här att föredra, ex. studieförbund eller stiftelser. Då medför det i större utsträckning dessutom möjlighet till externa utbildare. Här har organisationen en viktig roll i att förmedla tillräcklig kunskap om hur man kan gå tillväga för att nå sådana samarbeten.

3. **Regionala/rikstäckande utbildningstillfällen**

Ungdom Mot Rasism's utbildningshelg är ett årligen uppskattat event där närmare 100 deltagare samlas under en helg och får möjlighet att utbilda sig, hänga och lära känna, samt ha det helt fantastiskt roligt. Utöver kongressen är det egentligen det enda tillfälle där organisationens samtliga lokalgrupper får möjlighet att träffas. Vi bör därför arbeta för att utveckla detta genom att anordna fler regionala eller rikstäckande utbildningstillfällen, där flera lokalgrupper kan komma för att gå på utbildning. Detta ska inte ersätta utbildningshelgen utan vara ett komplement till den. Till dessa utbildningar bör också ett extra intresse riktas till de medlemmar som idag inte är aktiva i någon lokalgrupp, för att fler ska aktiveras i organisationen.

Styrelsen ska därför se till att utbildningstillfällen anordnas med totalt minst 100 deltagartillfällen, utöver den utbildningshelg som anordnas under hösten 2009. Detta kräver riktat planeringsarbete, som en del i arbetet med hela utbildningsstrategin.

4. **Kontaktpersonnätverk**

Enligt kongressens beslut ska Ungdom Mot Rasism under 2009-2010 initiera ett nätverk av lokalgruppernas kontaktpersoner. Syftet är att stärka dessa unga ledare med ämneskunskap, ledarskap, stöd i form av verktyg att ta med till lokalgruppen etc. Men framför allt så utvidgas möjligheterna att utbyta erfarenheter och aktiviteter mellan lokalgrupper. Det möjliggör en starkare enhetlighet bland organisationens lokalgrupper och medlemmar, en starkare tillhörighetskänsla och ett utvecklat påverkansarbete på framför allt lokal eller regional nivå.

Nätverksgruppen är det organ som sammankallar och håller kontakten med utskottet, i samråd med generalsekreteraren. En plan för hur kontaktpersonnätverket ska samordnas bör tas fram, som redogör för när nätverket ska träffas, vilka utbildningar utskottet ska få ta del av, vilket behov som finns hos lokalgrupperna och också vilka kommunikativa verktyg som finns att tillgå för att kommunikationen inom nätverket fungerar.

Extern utbildningsverksamhet

I den externa utbildningsverksamheten ingår dels den föreläsningsverksamhet som organisationen bedriver, på skolor, arbetsplatser och föreningar etc – dels kompetensutveckling för organisationens ledningsgrupp (styrelse, kansli och nätverksgrupp). Föreläsningsverksamheten är en självklar del i Ungdom Mot Rasism påverkansarbete och ska också fortsatt vara en stor del i organisationens verksamhet. Vi bör satsa mycket för att utveckla den och med huvudsyftet att den ska vara "självfinansierad" inom en tvåårsperiod.

För att föreläsningsverksamheten ska kunna utvecklas i den riktning vi vill krävs att Ungdom Mot Rasism fortsätter jobba tillsammans med de nya föreläsare/utbildare som knöts till organisationen under 2008-2009. Arbetet ska innebära fortsatta utbildningar för ledarna, möjligheter för dem att följa med erfarna föreläsare ut på fältet, samt att bistå med tillräcklig kunskap för att de under hösten 2009 ska vara redo att föreläsa själva för Ungdom Mot Rasism. Vi bör också sammanställa ett dokument – exempelvis en pdf – som vi använder i marknadsföringssyfte. Dokumentet ska ta upp de föreläsare och de föreläsnings-/utbildningsupplägg som finns att beställa, så att skolor i samråd med ansvarig på kansliet, lättare kan skräddarsy de upplägg som fungerar bäst utifrån de behov som finns.

Det numeriska målet för föreläsningsverksamheten 2009-2010 är enligt verksamhetsplanen att Ungdom Mot Rasism under året ska nå ut till 5 000 skolelever.

Vad gäller kompetensutveckling för Ungdom Mot Rasisms ledning så är det något som organisationen bör satsa mer på än vad som tidigare gjorts. En kompetent ledning är ett måste för att en organisation ska utvecklas i rätt riktning, samt för att den verksamhet som vi bedriver får den legitimitet och genomslagskraft som den förtjänar. Att pengar bör avsättas för att kompetensutveckla de förtroendevalda och de anställda är en självklarhet för att Ungdom Mot Rasism ska stärkas och nå upp till de satta målen i både verksamhetsplanen och i den långsiktiga verksamhetsplanen.

Fortsättning

Enligt kongressens beslut ska rutiner tas fram för hur utbildningsstrategin årligen kan revideras. Det bör ske löpande i arbetet med utbildningsstrategin, med hänsyn till de erfarenheter och impulser som inhämtas successivt. Inför kongressen 2010 bör styrelsen ha tillräckliga erfarenheter och tankar kring hur strategin på bästa sätt kan bli ett verktyg för Ungdom Mot Rasism att använda sig av även i framtiden.

Avslutning

Det är viktigt att styrelsen gör en tydlig ansvarsfördelning i arbetet med utbildningsverksamheten. Oavsett hur styrelsen väljer att göra det så är det av största vikt att fokus ligger på att kompetensutveckla hela organisationen och att Ungdom Mot Rasism når ut till fler med det budskap vi vill sprida. Arbetet ska resultera i en stärkt ledning, fler och starkare lokalgrupper, samt en tydligare etablering av varumärket "Ungdom Mot Rasism" på skolor och i andra relevanta sammanhang.

Utbildningsstrategin fastslogs vid styrelsens sammanträde den 28-29 mars, 2009.